

 <p>FUNDAÇÃO PADRE ALBINO</p>	<p><b>RECURSOS HUMANOS</b> COORDENADORIA GERAL <b>PROCEDIMENTO OPERACIONAL PADRÃO</b></p>	 <p><b>CSC</b> CENTRO DE SERVIÇOS COMPARTILHADOS</p>	<p>Código: POP-RHU-009 Página 1 de 2 Edição: 02 -11/2023 Emissão: 05/2019 Validade: 2 anos</p>
--	---	--	--

## RECRUTAMENTO INTERNO

**QUEM:** Todos os Departamentos da FPA.

**ONDE:** Recrutamento e Seleção.

**QUANDO:** Substituição de vagas.

**OBJETIVO:** Promoção de colaboradores.

**CONCEITO:** promover talentos da própria organização, visando o preenchimento de novas vagas ao invés de contratações fora da organização. Trata-se de uma alternativa para preencher vagas com colaboradores que já estão dentro da empresa.

### DESCRIÇÃO DO PROCEDIMENTO:

#### 1. NORMAS DE RECRUTAMENTO INTERNO

Sempre que houver a abertura de novas vagas, se possível, será oportunizado primeiramente aos funcionários, para participação, desde que atendam ao perfil desejado. E que a carga horária e salário da vaga sejam compatíveis.

#### 2. O PROCESSO DE RECRUTAMENTO INTERNO TERÁ AS SEGUINTE ETAPAS:

- 2.1. Divulgação de vaga e perfil exigidos, por meio de comunicado exposto nos murais;
- 2.2. Para a inscrição de candidato, serão concedidos três dias úteis. Os candidatos registrarão sua inscrição no Departamento de Recrutamento e Seleção;
- 2.3. Após o encerramento das inscrições, os candidatos serão avaliados através de:
  - Provas de conhecimento específico se necessário;
  - Entrevista de seleção – avaliação de aspectos como: identificação com o setor para o qual se candidata, histórico profissional, além de outros aspectos importantes ao desempenho da função;
  - Aplicações de testes de psicológicos e dinâmicas de grupo se necessário;
  - Tempo efetivo na empresa a partir um ano.
- 2.4. Os candidatos aprovados nestas etapas serão entrevistados pelo gestor da área (que fará a avaliação e escolha final);
- 2.5. Caso não haja funcionários interessados em participar do processo de seleção ou, no caso de após a avaliação nenhum candidato atender aos requisitos e perfil exigido pelo cargo, daremos início ao processo de Recrutamento Externo;
- 2.6. A liberação do candidato aprovado no processo de seleção dependerá da autorização do gestor do setor de origem, que solicitará reposição da vaga;
- 2.7. Todos os candidatos são informados por e-mail ou telefone se não aprovados no processo seletivo;

 <p>FUNDAÇÃO PADRE ALBINO</p>	<p><b>RECURSOS HUMANOS</b></p> <p>COORDENADORIA GERAL</p> <p><b>PROCEDIMENTO OPERACIONAL PADRÃO</b></p>	 <p>CSC CENTRO DE SERVIÇOS COMPARTILHADOS</p>	<p>Código: POP-RHU-009</p> <p>Página 2 de 2</p> <p>Edição: 02 -11/2023</p> <p>Emissão: 05/2019</p> <p>Validade: 2 anos</p>
--	---	---	--

2.8. Em casos específicos o gestor tem autonomia para avaliar seus colaboradores para promoções no seu departamento e enviar movimentação de mudança de função do RH.

**3. FASES DE SELEÇÃO:**

- Entrevista inicial para análise do candidato;
- Levantamento e análise das informações acerca das referências do candidato;
- Prova de conhecimento específico, Aplicação de Testes, Dinâmica de Grupo (quando necessário);
- Encaminhamento para entrevista com o requisitante;
- Retorno aos candidatos não aprovados.

**OUTROS DOCUMENTOS APLICÁVEIS:** Não aplicável.


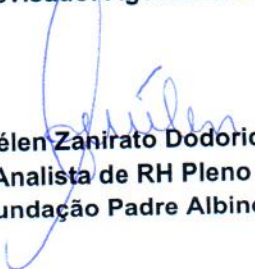

**MATRIZ DE REGISTROS:** Não aplicável.

IDENTIFICAÇÃO DO REGISTRO	TEMPO DE RETENÇÃO (MÍNIMO)	ARMAZENAMENTO / PROTEÇÃO				RECUPERAÇÃO	FORMA DE DESCARTE
		LOCAL	RESP.	MEIO	ACESSO		

**REFERÊNCIAS:** Não aplicável.

**HISTÓRICO DAS REVISÕES:**

- 00 – Elaboração e envio para aprovação. Emissão inicial – 05/2019
- 01 – Alterado a página 2, inserido “Outros documentos aplicáveis, Matriz de registro, referências e histórico de revisões”. – 08/2021
- 02 – Releitura – 08/2023. Envio para aprovação – 08/2023

<p><b>Elaborado: Maio/2019</b></p>  <p><b>Daniela Nery</b> Psicóloga Recursos Humanos CRP 425</p>	<p><b>Revisado: Agosto/2023</b></p>  <p><b>Suélen Zanirato Dodorico</b> Analista de RH Pleno Fundação Padre Albino</p>	<p><b>Aprovado: Agosto /2023</b></p>  <p><b>Tatiane Kratuti Devito</b> Gerente de Recursos Humanos Fundação Padre Albino</p>
--	---	---